

СОГЛАСОВАНО
Председатель трудового коллектива
Протокол № 3 от «25» августа 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента по делам
молодежи, физической культуры и
спорта Администрации города Омска

Н.А. Банниковский
2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директором БУ ДО г. Омска
«СШ «Крутая горка»

Приказ № 108
от «25» августа 2025 г.

С.М. Евтин
2025 г.

О внесении дополнений
в Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения дополнительного образования
города Омска «Спортивная школа «Крутая горка»
(БУ ДО г. Омска «СШ «Крутая горка»)

Дополнить с 01.09.2025 г. пункт 4.5 в подпункт «Сумма премии может быть
снижена или отменена полностью по следующим причинам» к положению об оплате
труда работников бюджетного учреждения дополнительного образования города
Омска «Спортивная школа «Крутая горка» (БУ ДО г. Омска «СШ «Крутая горка») и
изложить в следующей редакции:

2025 год

4.5. В целях поощрения работников за выполненную работу работникам учреждения может быть выплачена премия:

- 1) по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- 2) по итогам работы за месяц из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 3) за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании учитывается:

- 1) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и общегородских целевых программ;
- 3) участие в выполнении важных работ, мероприятий в соответствующем периоде.

Премирование работников по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год производиться пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника общие результаты работы, начисление премии производится в соответствии с приказом директора учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ, за оперативность и качественный результат труда выплачивается работникам по итогам выполненных работ.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Сумма премии может быть снижена или отменена полностью по следующим причинам:

- нарушение трудовой дисциплины, совершенное в текущем периоде;
- нарушение сроков и некачественное выполнение заданий, распоряжений и поручений руководства;
- нарушение сроков предоставления и некачественное исполнение документов;
- халатное отношение к имуществу учреждения, повлекшее порчу или утрату этого имущества;
- нарушение финансовой дисциплины и правил отчетности;
- недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- проступки, повлекшее административное взыскание;
- снижение размера премии работнику в связи с применением дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех в состав заработной платы

работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Снижение размера премии работникам производится в соответствии с приказом директора учреждения по представлению руководителей соответствующих подразделений.

От работников:
Председатель трудового коллектива
БУ ДО г. Омска
«СШ «Крутяя горка»

 Г.И. Салатов

От работодателя:

Директор
БУ ДО г. Омска
«СШ «Крутяя горка»

 С.М. Евтин

